

TERMES DE REFERENCE

Mission n°18SANIN162

I. Informations générales

Intitulé de la mission	Appuyer le COLTMR dans l'élaboration d'un dispositif d'évaluation et de renforcement des capacités de ses membres ainsi que réviser son plan stratégique et de gestion des risques
Composante	Tuberculose
Thématique(s)	Capacités de gestion
Bénéficiaire(s)	COLTMR-CI
Pays	Côte d'Ivoire
Durée totale des jours prévus	62 jours

II. Justification de la mission

En vue de lutter contre la tuberculose, la Côte d'Ivoire bénéficie d'un financement du Fonds mondial grâce à la reconduction de la note conceptuelle soumise en 2017. Dans le cadre du nouveau modèle de financement du Fonds mondial, l'ONG Alliance-CI, grâce à sa performance, a été reconduite comme Récipiendaire Principal par le CCM pour le volet communautaire de la subvention VIH/TB. Plus spécifiquement, pour la mise en œuvre de la subvention tuberculose 2018-2020, après une évaluation, l'organisation faitière dénommée Collectif des Organisations de Lutte contre la Tuberculose et les Maladies Respiratoires de Côte d'Ivoire (COLTMR-CI) a aussi été reconduite dans ce nouveau cycle.

Nous constatons aujourd'hui en Côte d'Ivoire une convergence des différents acteurs autour des stratégies à base communautaire. En effet, la stratégie « DOTS » développée par l'OMS qui associe davantage la communauté à la lutte contre la TB est en accord avec la vision actuelle du Fonds mondial de faire des organisations de la société civile ivoirienne des organisations fortes, compétentes et performantes en vue de devenir des futurs récipiendaires principaux d'une de ses subventions. C'est pourquoi, le COLTMR-CI a entamé depuis le démarrage de la nouvelle subvention, une évaluation de ses ONG membres sur la base des critères tels que la capacité institutionnelle, en gestion programmatique, en suivi et évaluation et en gestion fiduciaire. Cette évaluation a décelé les forces et faiblesses/insuffisances de 25 organisations membres du COLTMR-CI. Il s'agit à présent d'aller dans l'élaboration d'une stratégie opérationnelle d'appui et de renforcement des capacités (RC) des membres du COLTMR pour que chaque organisation définisse *in fine* elle-même son plan de RC.

Le COLTMR-CI ayant été déjà renforcé avec l'assistance technique mobilisée par Expertise France, souhaite aujourd'hui un appui pour développer et améliorer son dispositif de renforcement des capacités de ses membres en vue de créer une société civile engagée dans la promotion de la santé et de la lutte contre la tuberculose, la coinfection TB/VIH et les maladies respiratoires en Côte d'Ivoire. Le COLTMR souhaite également un appui pour la révision du plan stratégique et de gestion de risques du réseau.

III. Objectifs et résultats poursuivis

1) Objectif général de la mission

L'objectif général de la mission est d'appuyer le COLTMR dans l'élaboration d'un guide d'évaluation et de renforcement des capacités de ses membres ainsi que réviser le plan stratégique et de gestion de risques du réseau.

2) Objectifs spécifiques

1. Elaborer un guide de renforcement des capacités des membres du COLTMR, avec une méthodologie, des outils et le suivi nécessaire pour assurer le renforcement des capacités ainsi qu'appuyer le COLTMR et ses membres dans la mise en œuvre des outils
2. Appuyer le COLTMR à réviser son plan stratégique en intégrant la dimension genre et droits humains
3. Appuyer le COLTMR à réviser son plan de gestion des risques

3) Résultats à atteindre

- ✓ A la fin de la mission, le COLTMR possède un guide de renforcement de capacités de ses membres avec une méthodologie claire, des outils adaptés et un suivi de ses membres
- ✓ Les membres de COLTMR (25 organisations) possèdent un document d'auto-évaluation et un plan d'amélioration avec leurs besoins identifiés en termes de RC
- ✓ Le COLTMR a son plan stratégique révisé en intégrant la dimension genre, et approuvé par le réseau et son bureau exécutif
- ✓ Le COLTMR a son plan de gestion des risques révisé et approuvé par le réseau et son bureau exécutif

IV. Description de la mission

1) Activités prévues

En fonction des objectifs spécifiques dont ils seront chargés, les experts devront réaliser les activités suivantes. Pour l'objectif spécifique 1, il s'agit d'une proposition méthodologique qui pourrait être modifiée et améliorée en discussion avec les experts, EF et le COLTMR. Les experts sont invités à nous soumettre une note méthodologique si leur proposition est différente de celle qui est proposée.

Objectif spécifique 1 - guide de renforcement des capacités des membres du COLTMR - Experts 1 (international) et 2 (national) :

Première étape – conception d'un guide de Renforcement des capacités

- ✓ Réunion de briefing et revue documentaire
- ✓ Elaborer un Guide de Renforcement des Capacités des membres du COLTMR :

- Co-construction d'une méthodologie d'appui aux membres du réseau (25 organisations)

- Proposition des outils d'accompagnement des membres et pour les membres (exemple : grille d'auto-évaluation, plan d'amélioration etc)
- Plan de suivi nécessaire pour assurer le renforcement des capacités des organisations membres
- Rédaction du guide (avec la méthodologie, les outils et le plan de suivi du COLTMR)
 - ✓ Atelier de restitution et validation du guide avec la participation des 25 organisations : 1 atelier à Abidjan et 1 atelier à Yamoussoukro

Deuxième étape – mise en pratique des outils

- ✓ Partager la grille d'auto-évaluation aux membres et les appuyer dans la finalisation de son auto-évaluation
- ✓ Appui au COLTMR dans l'analyse des informations des auto-évaluations reçues
- ✓ Co-animer les ateliers de validation des documents (auto-évaluation et construction du plan d'amélioration des 25 organisations) : 1 atelier à Abidjan et 1 atelier à Yamoussoukro
- ✓ Finaliser les documents d'auto-évaluation et plan d'amélioration des organisations

Objectif Spécifique 2. Appuyer le COLTMR à réviser son plan stratégique en intégrant la dimension genre et droits humains – Expert 3 (International)

- ✓ Réunion de briefing et revue documentaire avec l'équipe du COLTMR
- ✓ Organiser une séance de sensibilisation et de formation sur le genre et droits humains avec l'équipe du COLTMR
- ✓ Révision du plan d'action annuel
- ✓ Révision du plan stratégique en intégrant la dimension genre avec l'équipe du COLTMR
- ✓ Validation final du plan stratégique révisé

Objectif Spécifique 3. Appuyer le COLTMR à réviser son plan de gestion des risques – Expert 4 (International)

- ✓ Réunion de briefing et revue documentaire avec l'équipe du COLTMR
- ✓ Révision du plan de gestion des risques du COLTMR
- ✓ Validation final du plan de gestion des risques révisé

2) Livrables attendus

Les principaux livrables attendus au cours de cette assistance technique sont :

- ✓ Le guide de renforcement des capacités des membres du COLTMR
- ✓ Les documents d'auto-évaluation et plan d'amélioration des 25 organisations membres du COLTMR
- ✓ Le plan d'action annuel est révisé
- ✓ Le plan stratégique révisé en prenant en compte la dimension genre
- ✓ Les supports de la formation/sensibilisation au genre et droits humains
- ✓ Le plan de gestion des risques révisé
- ✓ Le compte-rendu de mission

3) Coordination

Le Directeur Exécutif du COLTMR sera le contact direct des experts pour ce qui est des aspects techniques de sa mission. Le travail se fera sous la supervision de la Présidente du réseau. Les ONG du COLTMR-CI fourniront aux experts toutes les ressources nécessaires au bon déroulement de leurs missions.

V. Lieu, Durée et Modalités d'exécution

- 1) **Période de mise en œuvre** : entre février 2019 et avril 2019
- 2) **Date de démarrage prévisionnelle** : 25/02/2019
- 3) **Date de fin prévisionnelle** : 24/04/2019
- 4) **Durée effective** : 62 jours ouvrés

La durée effective des prestations (jours ouvrables) des experts est 62 jours au total, dont 58 jours en Côte d'Ivoire et 4 jours à distance pour la rédaction du compte-rendu de mission

5) **Planning/calendrier** :

Description des activités	Lieu	Durée (H/J) Expert 1 (international)	Durée (H/J) Expert 2 (national)	Durée (H/J) Expert 3 (international)	Durée (H/J) Expert 3 (national)
Objectif spécifique 1. Guide RC et documents ONG	Côte d'Ivoire	25	25		
Objectif Spécifique 2 – Révision plan stratégique et plan opérationnel	Côte d'Ivoire			7	
Objectif Spécifique 3 – Révision du plan de gestion des risques	Côte d'Ivoire				5
Total		25 jours	25 jours	7 jours	5 jours

Les experts se rendront au Service de Coopération et d'Action Culturelle (SCAC) de l'Ambassade de France en début et en fin de mission pour une réunion d'échanges avec le SCAC / Attaché de Coopération.

VI. Expertise et profil demandés

- 1) **Nombre d'experts** : 4
- 2) **Profil d'experts**

EXPERT 1 : Expert en renforcement organisationnel – International

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire (2nd cycle) dans les domaines suivants :
 - Santé publique, Administration /Gestion ou expérience équivalente
- Spécialisation / Compétence dans le(s) secteur(s) TB/VIH/ Renforcement du système de santé (RSS), en particulier renforcement organisationnel dans les pays en développement
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication
 - de travail en équipe et relationnel
 - de transmission des savoirs
 - de supervision
 - de rédaction et de synthèse
 - d'analyse et résolution des problèmes
 - de prise de décision et d'initiative
- Excellente maîtrise du français (écrit / oral)

B. Expérience professionnelle générale

- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans les programmes de santé et/ou TB/VIH et dans le renforcement organisationnel.
- Expérience professionnelle dans les programmes de santé dans les pays en développement.

C. Expérience professionnelle spécifique

- Expérience professionnelle avérée dans l'élaboration de méthodologies d'évaluation et de renforcement des capacités des organisations
- Expérience similaire à la mission indispensable
- Une expérience professionnelle en Côte d'Ivoire est souhaitable.

EXPERT 2 : Expert en renforcement des capacités de la société civile – national

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire (2nd cycle) dans les domaines suivants :
 - Santé publique,
 - Gestion/Communication et mobilisation de ressources ou expérience équivalente
- Spécialisation / Compétence dans le(s) secteur(s) TB/VIH/ Renforcement du système de santé (RSS), en particulier en renforcement des capacités des organisations de la société civile
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication
 - de travail en équipe et relationnel
 - de transmission des savoirs
 - de rédaction et de synthèse
 - d'analyse et résolution des problèmes
 - de prise de décision et d'initiative
- Excellente maîtrise du français (écrit / oral)

B. Expérience professionnelle générale

- Expérience professionnelle d'au moins 7 ans dans les programmes de santé et/ou dans la lutte contre la TB/VIH
- Expérience professionnelle dans le secteur médical et associatif en Côte d'Ivoire.

C. Expérience professionnelle spécifique

- Excellente connaissance du tissu associatif de la Côte d'Ivoire
- Expérience avérée dans l'accompagnement de structures associatives dans le renforcement de leurs capacités
- Expérience similaire à la mission indispensable

EXPERT 3 : Expert en genre et droits humains - international

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire (2nd cycle) dans les domaines suivants :
 - Santé publique, Gestion / Administration ou expérience équivalente
- Spécialisation / Compétence dans le(s) secteur(s) TB/VIH/ Renforcement du système de santé (RSS), en particulier en questions liées aux droits humains et genre
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication
 - de travail en équipe et relationnel
 - de transmission des savoirs
 - de rédaction et de synthèse
 - d'analyse et résolution des problèmes
 - de prise de décision et d'initiative
- Excellente maîtrise du français (écrit / oral)

B. Expérience professionnelle générale

- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans les organisations travaillant sur la thématique genre et droits humains
- Expérience professionnelle préférablement dans des organisations œuvrant dans la lutte contre la Tuberculose et ou VIH.

C. Expérience professionnelle spécifique

- Expérience avérée dans la planification et l'évaluation des projets sur les domaines genre et droits humains
- Expérience similaire à la mission indispensable
- Une expérience professionnelle en Côte d'Ivoire est souhaitable.

EXPERT 4: Expert en gestion financière - international

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire (3eme cycle) dans les domaines suivants :
 - Santé publique, Administration /Gestion /gestion financière ou expérience équivalente
- Spécialisation / Compétence dans le(s) secteur(s) Paludisme/ Renforcement du système de santé (RSS), en particulier en gestion financière dans les pays en développement
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication

- de travail en équipe et relationnel
 - de transmission des savoirs
 - de supervision
 - de rédaction et de synthèse
 - d'analyse et résolution des problèmes
 - de prise de décision et d'initiative
 - Excellente maîtrise du français (écrit / oral)
- Expérience professionnelle générale
 - Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans les programmes de santé et/ou Tuberculose dans la gestion financière et de projets.
 - Expérience professionnelle dans les programmes de santé dans les pays en développement.
 - Expérience professionnelle spécifique
 - Expérience professionnelle avérée dans le renforcement des compétences en gestion financière et révision de plan de gestion des risques
 - Expérience similaire à la mission indispensable
 - Une expérience professionnelle en Côte d'Ivoire est souhaitable.

VII. Compte-rendu de missions

Un compte rendu (maximum de 10 pages et suivant le modèle fourni) devra être remis par mail après chaque mission dans un délai de 15 jours après le retour. Ce compte-rendu, rédigé en français, devra pouvoir être diffusable auprès de l'ensemble des partenaires concernés par la mission.

VIII. Informations pratiques

Les experts auront pour base le bureau du COLTMR. Le travail se fera sous la supervision de la Présidente du réseau en collaboration avec son Directeur Exécutif.

Le COLTMR fournira à l'expert toutes les ressources nécessaires au bon déroulement de sa mission.